

Workshops

W 1: BEITEN BURKHARDT Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Dr. Jochen A. Keilich, Rechtsanwalt LL.M

Alt und motiviert? Kein Widerspruch! Leistungsanreize für ältere Arbeitnehmer durch variable Vergütungsmodelle

W 2: BI-LOG AG, Bamberg

Jens Kuppert, Leiter Personal

Sportliche Höchstleistung der Personalpolitik: Kopfstand. Gewinnung von qualifiziertem Nachwuchs in Zeiten des demografischen Wandels

W 3: Burn® Mental Health Management, Hamburg

Prof. Dr. Georg Schürgers und Helena Hagen, Beraterin bei von Rundstedt HR Partners

50+: Potenziale erkennen, Motivation erhalten, Gesundheit fördern

W 4: Datev eG

Helmut Hamer, Leiter Facility Management und Sicherheit

Förderkreise im Unternehmen. Synergien zwischen Person und Organisation und zwischen Jung und Alt

W 5: Dr. Pflieger GmbH, Bamberg:

Erwin Schwab, Leiter Personal und Soziales

Wettbewerb um hochqualifizierte Mitarbeiter: Das Unternehmen als Marke auf dem Arbeitsmarkt positionieren

W 6: Institut persönlichkeit+ethik

Dr. Ralf Frisch, Trainer

Gut arbeiten in unterschiedlichen Lebensphasen. Ein Selbsttest mit Konsequenzen für Unternehmen und Gesellschaft

W 7: LOEWE AG

Werner Kotschenreuther, Leiter Personal

Strategische Personalentwicklung als Unternehmens- und Mitarbeiteraufgabe: Die gemeinsame Verantwortung für lebenslange Kompetenzbildung und Mitarbeiterfitness

W 8: NÜRNBERGER VERSICHERUNGSGRUPPE

Jürgen Schrade, Leiter Personal

Familienbewusste Personalpolitik – Luxus oder Wettbewerbsfaktor der Zukunft?

W 9: Rödl Rechtsanwaltsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft mbH

Daniela Gunreben, Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht

Personalbindung und Planung durch bedarfsorientierte Arbeitszeitmodelle.

Flexibilisierung der Arbeitszeit - Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten

W 10: Schwanhäüßer Industrie Holding GmbH & Co. KG

Arno Heid, stv. Geschäftsbereichsleiter Corporate Services

Damit wir morgen nicht alt aussehen. Demografische Analyse der Belegschaft und erste Konsequenzen

W 11: von Rundstedt HR Partners

Bettina Maassen, Produkt Managerin, Dr. Anne-Rose Haarmann, Beraterin

Erfahrung ist Zukunft: Wissenstransfer in Wechselsituationen mit älteren Mitarbeitern

Eine Veranstaltung in Kooperation von:

Anmeldung

Zeitbombe Demografie!

Ethische und strategische Herausforderung für Unternehmen

Ethikforum in Erlangen/Eltersdorf

Freitag, 30. März 2007, 9:00 - 17.30 Uhr

Rückmeldung bitte bis zum 22.03.2007 an:

E-Mail: lenz@rundstedt.de (Frau Michaela Lenz)

Telefax: 0911 / 656 799-29

Hiermit melde ich mich zur Tagesveranstaltung an:

Name: _____

Position: _____

Firma: _____

E-Mail: _____

Sie haben die Möglichkeit, am Vormittag und am Nachmittag jeweils an zwei Workshops teilzunehmen. Bitte kreuzen Sie die Themen (4) Ihrer Wahl an.

W1 • W2 • W3 • W4 • W5 •
W6 • W7 • W8 • W9 • W10 • W11 •

Bitte bis Donnerstag, den 22.03.2007 per Fax an:

v. Rundstedt & Partner GmbH

Faxnummer: 0911 / 656 799-29

oder per E-Mail an

lenz@rundstedt.de

Eine Veranstaltung in Kooperation von: